

Принято

на заседании педсовета школы

Протокол педсовета № 3

от 12.11.2019 г.

Согласовано

Председатель ПК

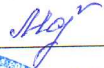
 Березовская Е.А.

Пр.№2 от 12.11.2019 г.

«Утверждаю»

Директор МОУ «Калининская районная

вечерняя (сменная) СОШ»

 А.Т.Мартенсон

Приказ № 12 от 12.11.2019 г.



ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ
И СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА В
МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ
УЧРЕЖДЕНИИ «КАЛИНИНСКАЯ РАЙОННАЯ
ВЕЧЕРНЯЯ (СМЕННАЯ) СРЕДНЯЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано на основе постановления Правительства Тверской области от 31.10.2019 г. № 417 – пп «О внесении изменений в постановление Правительства Тверской области от 18.08.2017 г. № 247 – пп «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в отдельных организациях сферы образования», которым предусмотрено увеличение должностных окладов(оклады) работников организаций образования на 4,2 % с 01.10.2019 г., на основании постановления администрации муниципального образования Тверской области «Калининский район» № 1478 от 12.11.2019 г. «О внесении изменений в постановление №1118 от 13.09.2017 г., а также в соответствии требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
- 1.2. Настоящее положение устанавливает условия и порядок оплаты труда МОУ «Калининская районная вечерняя (сменная) СОШ». Под работниками понимаются работники, занимающие должности руководителей, специалистов и служащих. Под рабочими понимаются работники, работающие по профессиям рабочих. Работникам назначается должностной оклад, а рабочим – оклад.
- 1.3. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (оклада) работника (рабочего), компенсационных выплат и стимулирующих выплат, являются обязательными для включения в трудовой договор.
- 1.4. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых должностных окладов (базовых окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ), должностные оклады(оклады) работников (рабочих), входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых должностных окладов (базовых окладов).
- 1.5. Оплата труда работников(рабочих), занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размера заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности (виду работ).
- 1.6. Заработная плата работника (рабочего) предельным размером не ограничивается.

2. Порядок и условия труда работников образования

2.1. Должностные оклады работников организаций образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», и иными федеральными правовыми актами.

Профессиональные квалификационные группы

и должностные оклады работников организаций образования

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
1 квалификационный уровень	
Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	4 399
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	
Дежурный по режиму; младший воспитатель	6 255
2 квалификационный уровень	
Диспетчер образовательной организации; старший дежурный по режиму	6 391
Должности педагогических работников	
1 квалификационный уровень	
Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	7 696
2 квалификационный уровень	
Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	8 006
3 квалификационный уровень	
Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	8 160
4 квалификационный уровень	
Педагог-библиотекарь; преподаватель*; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор**; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	8 302
Должности руководителей структурных подразделений	

ПКГ	Должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими программы общего образования и дополнительного образования детей***	7 973
2 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим программы общего образования и дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательной организации (подразделения)**** старший мастер образовательной организации (подразделения) профессионального образования	8 246
3 квалификационный уровень	
Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательной организации (подразделения)	8 523

* Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

** За исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования.

*** Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2-му квалификационному уровню.

**** Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3-му квалификационному уровню.»;

2.2. Должностной оклад заместителей руководителя структурных подразделений устанавливается на 10 – 20 % ниже должностных окладов, соответствующих руководителей.

2.3. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

2.4. Доплата работникам (рабочим), занятым в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда;

2.5. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

2.6. Надбавка за работу в сельской местности;

2.7. Надбавка работникам – молодым специалистам;

- 2.8. Надбавка за особые условия труда;
- 2.9. Доплата за совмещение профессий;
- 2.10. Доплата за расширение зон обслуживания;
- 2.11. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 2.12. Надбавка за спортивные результаты;
- 2.13. Надбавка за обеспечение высококачественного тренировочного процесса при подготовке высококвалифицированного учащегося – спортсмена;
- 2.14. Доплата за работу в ночное время;
- 2.15. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 2.17. Доплата за сверхурочную работу;
- 2.18. Надбавка за квалификационную категорию;
- 2.19. Надбавка за выполнение функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в классе;
- 2.20. Порядок и условия установления компенсационных выплат, предусмотрены в разделе 9 настоящего Положения.
- 2.21. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:
- 2.22. Надбавка за присвоение учёной степени по соответствующему профилю, почётного звания по соответствующему профилю и награждение почётным знаком по соответствующему профилю;
- 2.23. персональная поощрительная выплата;
- 1.1.1. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- 1.1.2. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- 1.1.3. Единовременная поощрительная выплата;
- 1.1.4. Поощрительная выплата за высокие результаты работы;
- 1.2. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 9 настоящего Положения.

3) пункт 5.1 раздела 5 Положения изложить в следующей редакции:

«5.1. Должностные оклады работников физической культуры и спорта устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»:

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Должности работников физической культуры и спорта первого уровня	
1 квалификационный уровень	4 399

ПКГ	Должностной оклад, руб.
2 квалификационный уровень	5 224
Должности работников физической культуры и спорта второго уровня	
1 квалификационный уровень	6 391
2 квалификационный уровень	7 011
3 квалификационный уровень	7 148
Должности работников физической культуры и спорта третьего уровня	
1 квалификационный уровень	7 561

»;

4) пункт 6.1 раздела 6 Положения изложить в следующей редакции:

«6.1. Должностные оклады работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей служащих к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	
1 квалификационный уровень	
Делопроизводитель, кассир, секретарь, секретарь-машинистка, экспедитор, агент по снабжению, дежурный (по выдаче справок, залу, общежитию и др.), дежурный бюро пропусков, комендант	4 151
2 квалификационный уровень	
Старший кассир	4 350
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	
1 квалификационный уровень	
Инспектор по кадрам, диспетчер, лаборант	6 117
Техники всех специальностей без категории	
Администратор, переводчик-дактилолог, секретарь незрячего специалиста, художник	
2 квалификационный уровень	
Старший инспектор по кадрам, диспетчер	6 239

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Техники всех специальностей второй категории	
Заведующий канцелярией, складом, хозяйством	
3 квалификационный уровень	
Техники всех специальностей первой категории, заведующий общежитием	6 365
Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела, управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком)	
4 квалификационный уровень	
Ведущий техник, механик	6 495
5 квалификационный уровень	
Начальник гаража	6 626
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	
1 квалификационный уровень	
Без категории: инженер, инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт, специалист по кадрам	6 825
2 квалификационный уровень	
II категория: инженер, инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт	7 029
3 квалификационный уровень	
I категория: инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт	7 236
4 квалификационный уровень	
Ведущие инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт	7 458
5 квалификационный уровень	
Главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских, заместитель главного бухгалтера	7 676
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	
1 квалификационный уровень	

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Начальники отделов информации, кадров, планово-экономического, технического, финансового, юридического и др.	7 973
2 квалификационный уровень	
Главные механик, энергетик, технолог*	8 246
3 квалификационный уровень	
Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	10 996

* За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.»;

5) пункт 7.1 раздела 7 Положения изложить в следующей редакции:

«7.1. Оклады рабочих устанавливаются в зависимости от разрядов работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС):

Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Оклад, руб.
1 разряд работ	3 987
2 разряд работ	4 123
3 разряд работ	4 330
4 разряд работ	6 117
5 разряд работ	6 239
6 разряд работ	6 365
7 разряд работ	6 495
8 разряд работ	6 626

»;

6) пункт 8.1 раздела 8 Положения изложить в следующей редакции:

«8.1. Должностные оклады руководителей организаций образования устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей (в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению) в следующих размерах:

Наименование должностей	Должностные оклады по группам оплаты труда руководителей, руб.			
	I	II	III	IV

Руководитель организации образования	16 826	15 172	13 607	12 096
Руководитель (ректор) института повышения квалификации и переподготовки работников	19 244	-	-	-

8.2. Должностные оклады заместителей руководителей, главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 30% ниже должностного оклада руководителя.

8.3. С учетом условий труда руководителю государственной организации образования и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

8.3.1. надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

8.3.2. надбавка за работу в сельской местности;

8.3.3. надбавка работникам - молодым специалистам;

8.3.4. надбавка за особые условия труда;

8.3.5. доплата за совмещение профессий (должностей);

8.3.6. доплата за расширение зон обслуживания;

8.3.7. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

8.3.8. доплата за работу в ночное время;

8.3.9. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

8.3.10. доплата за сверхурочную работу;

8.3.11. надбавка за квалификационную категорию.

8.4. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 9-11 настоящего Положения.

9. Порядок и условия установления компенсационных выплат

9.1. К компенсационным выплатам относятся следующие доплаты и надбавки:

9.1.1. доплата работникам (рабочим), занятым в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда;

9.1.2. надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

9.1.3. надбавка за работу в сельской местности;

9.1.4. надбавка работникам - молодым специалистам;

9.1.5. доплата за особые условия труда;

9.1.6. доплата за совмещение профессий (должностей);

9.1.7. доплата за расширение зон обслуживания;

9.1.8. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

9.1.9. надбавка за спортивные результаты;

9.1.10. надбавка за обеспечение высококачественного тренировочного процесса при подготовке высококвалифицированного учащегося-спортсмена;

9.1.11. доплата за работу в ночное время;

9.1.12. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

9.1.13. доплата за сверхурочную работу;

9.1.14. надбавка за квалификационную категорию.

9.2. Компенсационные выплаты устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников (рабочих) МОУ «Калининская районная вечерняя (сменная) СОШ»

Перечень компенсационных выплат, размер и условия их осуществления фиксируются в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.

9.3. Доплата работникам (рабочим), занятым в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда, устанавливается по результатам аттестации рабочих мест.

Работникам (рабочим), занятым на тяжелых работах и работах с вредными условиями труда, производится доплата в размере 4 процентов к окладу за фактически отработанное время в этих условиях.

9.4. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

9.5. **Надбавка за работу** в государственных организациях образования, расположенных в сельской местности, устанавливается руководящим, педагогическим работникам и специалистам за работу в размере 25% от должностного оклада.

9.6. Надбавка работникам - молодым специалистам устанавливается на период первых трех лет работы после окончания организаций высшего образования или профессиональных образовательных организаций по программам подготовки специалистов среднего звена за работу в государственных организациях образования в размере 50% от должностного оклада.

9.7. Доплата за особые условия труда устанавливается педагогическим и другим работникам (за исключением руководителей государственных организаций образования и их заместителей) в следующих размерах и случаях:

9.7.1. в размере 10% должностного оклада - педагогическим и другим работникам за работу в специальных (коррекционных) общеобразовательных организациях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития); воспитанниками), имеющими ограниченные возможности здоровья;

9.7.2. в размере 10% к должностным окладам - педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения);

9.7.3. в размере 10% к должностным окладам - педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых;

9.7.4. Порядок и условия единовременной поощрительной выплаты устанавливаются локальными нормативными актами организации».

9.7.5. доплаты за внеурочную (внеаудиторную) работу устанавливаются по следующим основаниям:

Основание для доплат	В процентах от должностного оклада, не более
Учителям, преподавателям за проверку письменных работ:	
по русскому, родному языку и литературе	12
по математике, иностранному языку, черчению, стенографии	10
по конструированию, технической механике, истории, химии, физике, географии, биологии.	5
Педагогическим работникам за	

заведование кабинетами, лабораториями: в образовательных организациях	5-7
Учителям за исполнение обязанностей мастера учебных мастерских (заведование учебными мастерскими)	15
при наличии комбинированных мастерских	17
Учителям за заведование учебно- опытными участками (теплицами, парниковыми хозяйствами)	15
Педагогическим работникам за внеклассную работу (в зависимости от количества классов (групп))	50
Учителям и другим работникам за работу с библиотечным фондом учебников (в зависимости от количества классов)	15
Учителям, преподавателям за руководство методическими цикловыми и предметными комиссиями, объединениями	10

10. При установлении педагогическим работникам надбавок за вышеперечисленные виды работ и за внеурочную (внеаудиторную) нагрузку учитываются интенсивность труда (численность обучающихся в классах, группах), особенности образовательных программ (сложность, приоритетность предмета, профильное обучение и углубленное изучение предметов), изготовление дидактического материала и инструктивно-методических пособий, работа с родителями, подготовка к урокам и другим видам занятий, консультации и дополнительные занятия с обучающимися, экспериментальная и инновационная деятельность.

Максимальный процент доплаты к должностному окладу за внеурочную (внеаудиторную) работу устанавливается педагогическим работникам в классах (группах) с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных организаций.

10.1. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику (работному) при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

10.2. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику (работному) при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

10.3. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (работного) без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику (работному) в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

10.4. Доплата за работу в ночное время производится работникам (работным) за каждый час работы в ночное время в размере 20% часовой ставки должностного оклада (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

10.5. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам (работным), привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

10.13. Конкретный размер доплат за сверхурочную работу работникам (работным), привлекаемым к сверхурочной работе, в соответствии с трудовым законодательством производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере от должностного оклада (при условии, если эта работа не компенсировалась предоставлением по желанию работника дополнительного времени отдыха).

10.14. Надбавка за квалификационную категорию педагогическим работникам устанавливается с целью стимулирования педагогических работников государственных организаций образования к повышению профессиональной квалификации и компетентности.

11. Порядок и условия установления стимулирующих выплат

11.1. К стимулирующим выплатам относятся следующие доплаты, надбавки и иные поощрительные выплаты:

11.2. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

11.3. персональная поощрительная выплата;

- 11.4. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- 11.5. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц)
- 11.6. поощрительная выплата по итогам работы (квартал, полугодие, год);
- 11.7. единовременная поощрительная выплата;
- 11.8. поощрительная выплата за высокие результаты работы.
- 11.9. Порядок и условия единовременной поощрительной выплаты устанавливаются локальными нормативными актами МОУ «Калининская районная вечерняя (сменная) средняя общеобразовательная школа»
- 11.10. заместителям руководителя, работникам (рабочим), подчиненным руководителю непосредственно;
- 11.11. руководителям структурных подразделений (УКП), работникам (рабочим), подчиненным заместителю руководителя - по представлению заместителя МОУ «Калининская районная вечерняя (сменная) средняя общеобразовательная школа».
- 11.12. остальным работникам (рабочим), занятым в структурных подразделениях (УКП) - по представлению руководителей структурных подразделений МОУ «Калининская районная вечерняя (сменная) средняя общеобразовательная школа»
- 11.13. Поощрительные выплаты, указанные в пунктах 10.1.1 - 10.1.6 пункта 10.1, руководителю МОУ «Калининская районная вечерняя (сменная) средняя общеобразовательная школа» устанавливаются Управлением образования муниципального образования «Калининский район» Тверской области, на определенный срок в течение года.
- 11.14. Надбавка работникам за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю устанавливается в следующих размерах:
- 15% от должностного оклада - при наличии ученой степени доктора наук по соответствующему профилю;
- 10% от должностного оклада - при наличии степени кандидата наук по соответствующему профилю;
- 15% от должностного оклада - **за наличие почетного звания**, высшего спортивного звания по соответствующему профилю;
- 10% от должностного оклада - за наличие спортивного звания, награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю.
- При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение ученой степени по соответствующему профилю надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.
- При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю или награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.
- 11.15.** Персональная поощрительная выплата устанавливается работнику (рабочему) с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.
- 11.16. Единовременная поощрительная выплата устанавливается работникам (рабочим) к профессиональному празднику и в связи с юбилейными датами. Порядок и условия единовременной поощрительной выплаты устанавливается коллективным договором и Положением «О распределении стимулирующей части фонда

оплаты труда работников МОУ «Калининская районная вечерняя (сменная) средняя общеобразовательная школа».

11.17. Поощрительная выплата за высокие результаты работы выплачивается с целью поощрения руководителей и работников (рабочих) организации.

Основными показателями для осуществления указанных выплат при оценке труда работников (рабочих) являются:

- качество процесса обучения;
- качество процесса воспитания обучающихся;
- эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность образовательного процесса;
- использование информационных технологий в процессе обучения и воспитания;
- доступность качественного образования.

Поощрительные выплаты за высокие результаты работы осуществляются из средств экономии по фонду заработной платы работников (рабочих) МОУ «Калининская районная вечерняя (сменная) средняя общеобразовательная школа».

Размер поощрительных выплат за высокие результаты работникам, период действия этих выплат и список сотрудников, получающих данные выплаты, определяет руководитель на основании Положения «О распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МОУ «Калининская районная вечерняя (сменная) средняя общеобразовательная школа» согласованного с органом управления, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления образованием, с учетом мнения профсоюзной организации.

Регламент распределения выплат утверждается локальным актом, на основе примерного регионального регламента исполнительного органа государственной власти Тверской области в сфере образования.

Размер поощрительных выплат за высокие результаты работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу). Установление условий выплат, не связанных с результативностью труда, не допускается.

12. Планирование фонда оплаты труда в учреждениях образования

Фонд оплаты труда МОУ «Калининская районная вечерняя (сменная) общеобразовательная школа» определяется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных областным исполнительным органом государственной власти Тверской области в сфере образования, законом Тверской области об областном бюджете Тверской области на соответствующий финансовый год и плановый период.

Порядок планирования фонда оплаты труда в подведомственных муниципальных организациях образования утверждается нормативным правовым актом областного исполнительного органа муниципальной власти Тверской области в сфере образования.